

AUTISMO

A dois passos do emprego



PossibleMyMail.com

Projeto “Autismo a dois passos do emprego”

Projeto Cofinanciado pelo Programa de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P.

| | |
|---------------------------------|---|
| Enquadramento | <p>Em anteriores projetos do INR (Instituto Nacional para a Reabilitação), “Sei Trabalhar” e “Novos Caminhos para o Trabalho”, a FPDA criou um currículo experimental baseado em resultados de investigação junto de empregadores e empregados. Neste projeto a FPDA testará a eficácia desse currículo num grupo de jovens com autismo entre os 16 e 30 anos, que têm dificuldade em encontrar ou conservar emprego porque falham nas competências das áreas social e interpessoal, em estágios nas empresas.</p> |
| Necessidades encontradas | <p>Tendo sido detetada em Portugal e noutros países uma lacuna entre a formação académica e, o ingresso e sucesso no mercado de trabalho, têm sido implementados apoios para jovens com autismo nessa situação. Para ter sucesso no emprego, além das competências académicas e profissionais, as pessoas com autismo necessitam de formação para adquirir e/ou melhorar competências em contexto real de trabalho. Têm necessidade de um colega que sirva de mediador entre eles e o grupo, que explique quais as atitudes e comportamentos pessoais e regras sociais que o possam ajudar a ser bem aceite pelos colegas, chefes e clientes.</p> |
| Objetivos | <p>Objetivo Geral: Favorecer a inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho.</p> <p>Objetivos Específicos: Adquirir e/ou desenvolver competências de relação interpessoal e social num curso; desenvolver a capacidade de autoavaliação; desenvolver a capacidade de se relacionar com os outros colegas e chefias; desenvolver competências de adaptação a diferentes ambientes de trabalho.</p> |

| | |
|------------------------------|---|
| Inovação | A inovação deste projeto consiste em testar em contexto real o currículo experimental desenhado pela FPDA. |
| Produtos e Evidências | <p>Aquisição de competências interpessoais e sociais nos formandos. Resultados da experimentação e avaliação do currículo e sua reformulação. Os destinatários serão os empregados e empregadores: jovens com autismo, familiares, monitores, ONGPDs, outras ONGs, autarquias, clubes desportivos, escolas e outras organizações/empresas.</p> <p>O currículo experimental e sua aplicação e avaliação, caracterização dos formandos, fotografias e vídeos, listas de presença e programas.</p> |
| Divulgação | O projeto desenvolvido em Portugal continental e Madeira pretende alcançar o maior número possível de pessoas com Autismo, famílias, entidades empregadoras e comunidade. A sua divulgação realizar-se-á online junto de ONGs, ONGPDs, nas escolas, nos sites, nas redes sociais, Televisão, rádio, outros meios de comunicação social, nos eventos da FPDA e de outras ONGPD com a participação de formandos. |
| Impacto | O material publicado servirá para que a formação possa ser replicada, visando a inclusão de pessoas com Autismo no mundo do trabalho. |